





# РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В Г. НОВОКУЗНЕЦКЕ



**Галиуллина Елена Михайловна,**  
методист НМО MAOY ДПО ИПК



АВГУСТОВСКИЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
СОВЕТ '22



# Нормативные документы реализации ЦМН



Распоряжение Минпросвещения РФ № 145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой модели) **наставничества обучающихся** для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между **обучающимися**».

Письмо Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ № АЗ-1128/08 от 21.12.2021 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) **наставничества педагогических работников** в образовательных организациях»

Приказ Министерства образования Кузбасса № 1605 от 28.06.2022 «О системе **наставничества педагогических работников** в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования»

Приказ КОиН № 1438 от 29.12.2020 «Об утверждении плана мероприятий (Дорожная карта) по внедрению целевой модели наставничества на 2021-2024 г. г.»

## Цель системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

Создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

# Задачи системы (целевой модели) наставничества педагогических работников



- Содействовать повышению правового и социально-профессионального статуса наставников, соблюдению гарантий профессиональных прав и свобод наставляемых;
- Обеспечивать соответствующую помощь в формировании межшкольной цифровой информационно-коммуникативной среды наставничества, взаимодействия административно-управленческих (вертикальных) методов и самоорганизующихся недирективных (горизонтальных) инициатив;
- Оказывать методическую помощь в реализации различных форм и видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
- Способствовать формированию единого научно-методического сопровождения педагогических работников, развитию стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и внеинституциональном уровнях.

# Формы наставничества в образовательной организации

## Целевая модель наставничества педагогических работников

- Педагог – педагог
- Руководитель образовательной организации – педагог
- Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа
- Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации
- Социальный партнер – педагогический работник образовательной организации

## Модели взаимодействия по форме наставничества «Педагог – педагог»

- *«опытный педагог – молодой специалист»*
- *«лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения в сфере коммуникации»*
- *«педагог-новатор – консервативный педагог»*
- *«опытный предметник – неопытный предметник»*

## **Опорные площадки МАОУ ДПО ИПК по реализации ЦМН**

- **МБОУ «СОШ № 79» «Наставничество как одна из форм профессионального, личностного и творческого развития педагогов и учащихся»**
- **МБОУ «ООШ № 43» «Наставничество в общеобразовательной организации»**
- **МАОУ «СОШ № 110» «Реализация целевой модели наставничества»**

# Мониторинг эффективности реализации ЦМН

Показатели	Результаты 2022 г.	Планируемые показатели Минпросвещения РФ на 2024 г.
Количество ОО, в которых реализуется ЦМН	100%	100%
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	13,4%	70%
Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	1,6%	10%
Доля учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых	98%	70%
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий города, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	0,14%	30%



# База наставников образовательных организаций Кузбасса – заполнить до 16.01.2023

Приложение

## Инструкция по заполнению Базы наставников образовательных организаций Кузбасса

Для внесения данных Вам необходимо перейти по ссылке <https://ipk.kuz-edu.ru/index.php/8-kategoriya/2494-baza-nastavnikov-obrazovatel-nykh-organizatsij-kuzbass> и нажать кнопку «Зарегистрироваться». Далее следует последовательно заполнить все представленные строки:

- Фамилия Имя Отчество (данные вводятся с клавиатуры, необходимо ввести полностью);
- Муниципальное образование (выбор из списка);
- Тип образовательной организации (выбор из списка);
- Образовательная организация (ввести наименование образовательной организации);
- Приказ о закреплении наставнических пар/групп (введение номера, даты, названия приказа);
- Должность (выбор из списка). При выборе должности «Учитель» необходимо выбрать преподаваемый предмет (выбор из списка);
- Форма взаимодействия (выбор из списка, возможен множественный выбор);
- Квалификационная категория (выбор из списка);
- Стаж педагогической деятельности (данные вводятся с клавиатуры);
- Стаж наставнической деятельности (данные вводятся с клавиатуры);
- Направление деятельности (данные вводятся с клавиатуры: необходимо указать, в какой области Вы готовы оказать содействие наставляемому (например, предметное содержание, методика преподавания, работа с детьми с ОВЗ и т.д.));
- Количество наставляемых (данные вводятся на основании приказа о закреплении наставнических пар/групп);
- E-mail (данные вводятся с клавиатуры).

После заполнения данных необходимо нажать кнопку «Отправить».

Нажимая на кнопку «Отправить», Вы соглашаетесь на обработку персональных данных.



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА

650064, г. Кемерово, Советский пр-т, 58  
тел: 364366

E-mail: [recep@ruobr.ru](mailto:recep@ruobr.ru)

От 09.12.2022 № 14761

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям муниципальных органов управления образованием, руководителям государственных образовательных организаций

### Уважаемые коллеги!

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 N 3273-р (в ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» в Кемеровской области осуществляется внедрение (реализация) системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях. Одним из показателей мониторинга внедрения (реализации) системы наставничества в регионе согласно письму Минпросвещения России от 15.11.2022 г. № 08-1959 «О проведении мониторинга» является создание единой региональной информационной базы наставников.

Просим Вас организовать работу в муниципалитете по внесению данных о педагогах-наставниках в Базу наставников образовательных организаций Кузбасса. Информация вносится на уровне образовательной организации по ссылке <https://ipk.kuz-edu.ru/index.php/8-kategoriya/2494-baza-nastavnikov-obrazovatel-nykh-organizatsij-kuzbass>. Внесению в Базу наставников подлежат педагогические работники, которые в соответствии с локальным актом образовательной организации назначены наставниками. Инструкция по заполнению представлена в приложении.

Дополнительную информацию можно получить по тел. 8 (3842) 31-15-95, Бородкина Евгения Викторовна, методист ЦНППИМ КРИПКИПРО.

С уважением,  
первый заместитель министра

С. А. Пфетцер



Подготовлено: Забueva Э. И.  
8 (384-2) 31-15-86

# 2022 г. Мониторинг реализации ЦМН в ДОО

## Количество наставников – 74 чел.

ДОО	Наставники (чел)
	2022 г.
МА ДОО «ЦРР - ДС № 3»	4
МБ ДОО «ЦРР – ДС № 6»	1
МБ ДОО «ДС №10»	7
МБ ДОО «ДС № 17»	1
МБ ДОО «ДС №18»	1
МБ ДОО «ДС №33»	2
МБ ДОО «ДС №70»	2
МБ ДОО «ДС № 76»	1
МК ДОО "ДС №78"	1
МБ ДОО «ДС № 79»	2
МБ ДОО «ДС №88»	1
МБ ДОО «ДС № 101»	1
МБ ДОО «ДС № 117»	1
МБ ДОО «ДС № 133»	2
МБ ДОО "ДС № 139"	1
МБ ДОО «ДС № 145»	2
МБ ДОО «ДС №150»	1
МБ ДОО «ДС № 153»	1
МБ ДОО «ДС № 156»	1
МБ ДОО «ДС № 157»	2
МБ ДОО «ДС№158»	1
МА ДОО « ДС № 165»	1
МА ДОО «ЦРР – ДС №175»	2
МБ ДОО «ДС № 178»	1

ДОО	Наставники (чел)
МБ ДОО «ДС № 186»	1
МК ДОО «ДС № 188»	1
МБ ДОО «ДС № 193»	1
МБ ДОО «ДС № 194»	1
МБ ДОО «ДС № 196»	3
МБ ДОО «ДС № 207»	1
МБ ДОО «ДС № 214»	1
МБ ДОО «ДС № 215»	1
МБ ДОО «ДС № 217»	1
МБ ДОО «ЦРР – ДС № 224»	1
<b>МК ДОО «ДС №225»</b>	<b>1</b>
МБ ДОО «ДС № 226»	3
МБ ДОО «ДС № 233»	3
МБ ДОО «ДС № 237»	2
МБ ДОО «ДС № 240»	1
МБ ДОО «ДС № 242»	2
МБ ДОО "ДС № 246"	1
МБ ДОО «ДС № 249»	2
МБ ДОО «ДС № 252»	3
МБ ДОО «ДС № 253»	1
МК ДОО «ДС № 254»	1
МБ ДОО «ДС № 255»	1
МБ ДОО «ДС № 272»	1

## На сайте ОО размещаются сведения по реализации ЦМН

- Федеральная, региональная, муниципальная и локальная нормативно-правовая база в сфере наставничества;
- Персонализированные программы наставничества педагогических работников;
- Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников;
- Базы наставников и наставляемых;
- Методические рекомендации;
- Новости и анонсы мероприятий и программ наставничества педагогических работников ОО;
- Результаты персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО после их завершения.

Муниципальный координатор реализации  
целевой модели наставничества в г.  
Новокузнецке

**Галиуллина Елена Михайловна,  
методист НМО МАОУ ДПО ИПК, каб. 108**

8 (3843) 73-75-54

[nmo.ipk@mail.ru](mailto:nmo.ipk@mail.ru)