



РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В Г. НОВОКУЗНЕЦКЕ



Галиуллина Елена Михайловна,
методист НМО MAOY ДПО ИПК



Нормативные документы реализации ЦМН



Распоряжение Минпросвещения РФ № 145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой модели) **наставничества обучающихся** для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между **обучающимися**».

Письмо Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ № АЗ-1128/08 от 21.12.2021 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) **наставничества педагогических работников** в образовательных организациях»

Приказ Министерства образования Кузбасса № 1605 от 28.06.2022 «О системе **наставничества педагогических работников** в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования»

Приказ КОиН № 1438 от 29.12.2020 «Об утверждении плана мероприятий (Дорожная карта) по внедрению целевой модели наставничества на 2021-2024 г. г.»

Цель системы (целевой модели) наставничества педагогических работников

Создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

Задачи системы (целевой модели) наставничества педагогических работников



- Содействовать повышению правового и социально-профессионального статуса наставников, соблюдению гарантий профессиональных прав и свобод наставляемых;
- Обеспечивать соответствующую помощь в формировании межшкольной цифровой информационно-коммуникативной среды наставничества, взаимодействия административно-управленческих (вертикальных) методов и самоорганизующихся недирективных (горизонтальных) инициатив;
- Оказывать методическую помощь в реализации различных форм и видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
- Способствовать формированию единого научно-методического сопровождения педагогических работников, развитию стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и внеинституциональном уровнях.

Формы наставничества в образовательной организации

Целевая модель наставничества педагогических работников

- Педагог – педагог
- Руководитель образовательной организации – педагог
- Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа
- Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации
- Социальный партнер – педагогический работник образовательной организации

Модели взаимодействия по форме наставничества «Педагог – педагог»

- «опытный педагог – молодой специалист»
- «лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения в сфере коммуникации»
- «педагог-новатор – консервативный педагог»
- «опытный предметник – неопытный предметник»

Опорные площадки МАОУ ДПО ИПК по реализации ЦМН

- **МБОУ «СОШ № 79» «Наставничество как одна из форм профессионального, личностного и творческого развития педагогов и учащихся»**
- **МБОУ «ООШ № 43» «Наставничество в общеобразовательной организации»**
- **МАОУ «СОШ № 110» «Реализация целевой модели наставничества»**

Мониторинг эффективности реализации ЦМН

Показатели	Результаты 2022 г.	Планируемые показатели Минпросвещения РФ на 2024 г.
Количество ОО, в которых реализуется ЦМН	100%	100%
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	13,4%	70%
Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	1,6%	10%
Доля учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых	98%	70%
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий города, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	0,14%	30%

База наставников образовательных организаций Кузбасса – заполнить до 16.01.2023

Приложение

Инструкция по заполнению Базы наставников
образовательных организаций Кузбасса

Для внесения данных Вам необходимо перейти по ссылке <https://ipk.kuz-edu.ru/index.php/8-kategoriya/2494-baza-nastavnikov-obrazovatel-nykh-organizatsij-kuzbass> и нажать кнопку «Зарегистрироваться». Далее следует последовательно заполнить все представленные строки:

- Фамилия Имя Отчество (данные вводятся с клавиатуры, необходимо ввести полностью);
- Муниципальное образование (выбор из списка);
- Тип образовательной организации (выбор из списка);
- Образовательная организация (ввести наименование образовательной организации);
- Приказ о закреплении наставнических пар/групп (введение номера, даты, названия приказа);
- Должность (выбор из списка). При выборе должности «Учитель» необходимо выбрать преподаваемый предмет (выбор из списка);
- Форма взаимодействия (выбор из списка, возможен множественный выбор);
- Квалификационная категория (выбор из списка);
- Стаж педагогической деятельности (данные вводятся с клавиатуры);
- Стаж наставнической деятельности (данные вводятся с клавиатуры);
- Направление деятельности (данные вводятся с клавиатуры: необходимо указать, в какой области Вы готовы оказать содействие наставляемому (например, предметное содержание, методика преподавания, работа с детьми с ОВЗ и т.д.));
- Количество наставляемых (данные вводятся на основании приказа о закреплении наставнических пар/групп);
- E-mail (данные вводятся с клавиатуры).

После заполнения данных необходимо нажать кнопку «Отправить».

Нажимая на кнопку «Отправить», Вы соглашаетесь на обработку персональных данных.



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА

650064, г. Кемерово, Советский пр-т, 58
тел: 364366

E-mail: recep@ruobr.ru

От 09.12.2022 № 14761

На № _____ от _____

Руководителям муниципальных
органов управления
образованием, руководителям
государственных
образовательных организаций

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 N 3273-р (в ред. от 20.08.2021) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста» в Кемеровской области осуществляется внедрение (реализация) системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях. Одним из показателей мониторинга внедрения (реализации) системы наставничества в регионе согласно письму Минпросвещения России от 15.11.2022 г. № 08-1959 «О проведении мониторинга» является создание единой региональной информационной базы наставников.

Просим Вас организовать работу в муниципалитете по внесению данных о педагогах-наставниках в Базу наставников образовательных организаций Кузбасса. Информация вносится на уровне образовательной организации по ссылке <https://ipk.kuz-edu.ru/index.php/8-kategoriya/2494-baza-nastavnikov-obrazovatel-nykh-organizatsij-kuzbass>. Внесению в Базу наставников подлежат педагогические работники, которые в соответствии с локальным актом образовательной организации назначены наставниками. Инструкция по заполнению представлена в приложении.

Дополнительную информацию можно получить по тел. 8 (3842) 31-15-95, Бородкина Евгения Викторовна, методист ЦНППИМ КРИПКИПРО.

С уважением,
первый заместитель министра

С. А. Пфетцер



Подготовлено: Забueva Э. И.
8 (384-2) 31-15-86

2022 г. Мониторинг реализации ЦМН в ДОО

Количество наставников – 74 чел.

ДОО	Наставники (чел)
	2022 г.
МА ДОУ «ЦРР - ДС № 3»	4
МБ ДОУ «ЦРР – ДС № 6»	1
МБ ДОУ «ДС №10»	7
МБ ДОУ «ДС № 17»	1
МБ ДОУ «ДС №18»	1
МБ ДОУ «ДС №33»	2
МБ ДОУ «ДС №70»	2
МБ ДОУ «ДС № 76»	1
МК ДОУ "ДС №78"	1
МБ ДОУ «ДС № 79»	2
МБ ДОУ «ДС №88»	1
МБ ДОУ «ДС № 101»	1
МБ ДОУ «ДС № 117»	1
МБ ДОУ «ДС № 133»	2
МБ ДОУ "ДС № 139"	1
МБ ДОУ «ДС № 145»	2
МБ ДОУ «ДС №150»	1
МБ ДОУ «ДС № 153»	1
МБ ДОУ «ДС № 156»	1
МБ ДОУ «ДС № 157»	2
МБ ДОУ «ДС№158»	1
МА ДОУ « ДС № 165»	1
МА ДОУ «ЦРР – ДС №175»	2
МБ ДОУ «ДС № 178»	1

ДОО	Наставники (чел)
МБ ДОУ «ДС № 186»	1
МК ДОУ «ДС № 188»	1
МБ ДОУ «ДС № 193»	1
МБ ДОУ «ДС № 194»	1
МБ ДОУ «ДС № 196»	3
МБ ДОУ «ДС № 207»	1
МБ ДОУ «ДС № 214»	1
МБ ДОУ «ДС № 215»	1
МБ ДОУ «ДС № 217»	1
МБ ДОУ «ЦРР – ДС № 224»	1
МК ДОУ «ДС №225»	1
МБ ДОУ «ДС № 226»	3
МБ ДОУ «ДС № 233»	3
МБ ДОУ «ДС № 237»	2
МБ ДОУ «ДС № 240»	1
МБ ДОУ «ДС № 242»	2
МБ ДОУ "ДС № 246"	1
МБ ДОУ «ДС № 249»	2
МБ ДОУ «ДС № 252»	3
МБ ДОУ «ДС № 253»	1
МК ДОУ «ДС № 254»	1
МБ ДОУ «ДС № 255»	1
МБ ДОУ «ДС № 272»	1

На сайте ОО размещаются сведения по реализации ЦМН

- Федеральная, региональная, муниципальная и локальная нормативно-правовая база в сфере наставничества;
- Персонализированные программы наставничества педагогических работников;
- Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников;
- Базы наставников и наставляемых;
- Методические рекомендации;
- Новости и анонсы мероприятий и программ наставничества педагогических работников ОО;
- Результаты персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО после их завершения.

Муниципальный координатор реализации
целевой модели наставничества в г.
Новокузнецке

**Галиуллина Елена Михайловна,
методист НМО МАОУ ДПО ИПК, каб. 108**

8 (3843) 73-75-54

nmo.ipk@mail.ru